

Çabuk tarafından...

Merhaba dostlarım,

2013'e girerken sizlere yolladığım '[Bi' Dakka](#)'lık kutlama mesajına çok sayıda olumlu ve yüreklendirici yanıt aldım. Hepinize tek tek teşekkür ederek, yeni yıl için sağlık ve mutluluk dileyerek başlayayım sözüme.

Bu yıl sizlerle daha sık bir araya gelmeye ve elim değdikçe iki satırla hem halinizi sormaya hem de kendimden haber vermeye çalışacağım. Yani bu tek taraflı bir yazma değil, 'yazışma' olsun, olmaz mı? Olumlu ya da olumsuz görüş ve önerilerinizi esirgemezseniz yeni yılı daha mutlu geçirebilirim, geçirebiliriz.

2013 hayli yüklü bir programla karşıladı beni.

Kurucularından olduğum Koçluk Platformu Derneği, yani KPD'nin Olağan Genel Kurulunu yaptık. Görevlerimi yeni bir başkana ve yönetim kuruluna huzur ve mutluluk içinde devrettim. KPD bu dönemde, sıfırdan başlayarak 125 üyesi ve - ondan da önemlisi- giderek artan saygınlığı ile koçluk etiğini her zaman mesleki rekabetin üstünde tutan anlayışıyla kendi çevresinde özel bir yer edindi. Bu konuda gösterdiğimiz ciddi çalışmanın meyvesini, diğer çatıların altında toplanan tüm koçlarla birlikte, koçluğun bir MESLEK olarak kabul ve tesciliyle hep birlikte toplamış olacağız 2013'te. KPD'de şu ana kadar yaptığımız çalışmaların ayrıntıları için [BURAYA TIKLAYABİLİRSİNİZ](#).

***MOBİNG** konusuna gelince, bu konudaki kaos ve kafakarışıklığı ne yazık ki hala sürüyor. Hemen hemen verdiğim her eğitimde, çıktığım her TV programında, gazete*

ve dergilere verdiğim her röportajda benzersorularla karşılaşıyorum: "Şu şu şu kötü davranışlar mobing mi, değil mi?"

"Buna tam bir yanıtım yok.' deyince çok şaşırıyorlar. Aslında bu yanıt şaka değil, ciddi. Çünkü her biri mobing'in unsurları arasında olan kötü ve aşağılayıcı davranışlardan söz ediyoruz ama bu davranışlar pekala mobing dışında da görülebilen şeyler.

Şöyle anlatsam belki daha net anlaşılır:

"Doktor, çok başım ağrıyor" diyen hastasına doktor hemen "Hmmm, herhalde beyninizde ur var" diyebilir mi? Beyindeki bir ur herhalde baş ağrıtır ama baş ağrısının tek nedeni bu mudur? Doktor, hastasının ateşine bakar, tansiyonunu ölçer, vücudun başka yerlerinde buna neden olabilecek belirtileri araştırır, tahliller ister ve onları da inceledikten sonra teşhisini koyup tedaviye başlayabilir. İş yerindeki kötü davranış ve tacizlere 'mobing' tanısı koyabilmek için aynı şekilde, başka unsurların da (sistemlilik, devamlılık, kasıt gibi) bulunması gerekir.

Yine de her olayın mobing sanılarak yoğun şikayetlerin ve davaların açıldığı bir dönemden en az zararla geçebilmek, iş olup bittikten sonra durumu düzeltmeye çalışmak yerine, mobingin oluşabileceği ortamı yok etmek için işyerlerinde gereken önleyici tedbirlerin alınması -zaten yasa da bu konuda işvereni sorumlu tutuyor- en akıllıca yol olur. Aynen "doktora hastalanınca değil, hasta olmadan ve hasta olmamak için" gitmek gibi. Tıpta "koruyucu hekimlik" denen anlayışın burada da yerleşmesi için hep birlikte çalışmalıyız. Ayrıntı için <http://www.mobingegitim.com>

2013'ün ilk günlerinde dostlarıma bu yıl daha çok zaman ayırmak için, kendime verdiğim sözü tutarak sevgili Lale ve Cem Mansur ailesini ziyarete gittim. Sizlerle paylaşmak için Lale Mansur ile çok keyifli bir sohbet/röportaj yaptım. Söyleşiye [BU BAĞLANTIDAN](#) ulaşabilirsiniz.

Evet, bu aylık bu kadar. Daha söylenecek çok sözüm var ama, gerisini gelecek aya bırakayım. Hepinize sağlıklı ve mutlu bir...[Aaa, bi' dakika, bi' dakika!](#)

Çağlar Çabuk

14 Ocak 2013